ORGANISATION ET PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Analyse de la valeur

Date de dernière mise à jour 08 avril 2021

Durée et organisation

Durée 1 jour

Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

Objectif de la formation

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- Utiliser les principaux outils permettant l'analyse fonctionnelle, le chiffrage des coût de revient par fonction, la recherche de solutions
- Participer activement aux recherches de solutions innovantes en groupe de créativité

Programme

L'analyse de la valeur et sa démarche

- Historique, définition
- La démarche en 7 étapes
- Les objectifs et les acteurs de l'analyse de la valeur

Identifier les phases du plan d'analyse de la valeur

Admission

Public

- Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

Pré-requis d'entrée en formation

Avoir une culture industrielle.

Modalités et délais d'accès

Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédent le démarrage de la formation.

Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

Coût

360 € HT

Modalités et moyens pédagogiques

Constituer un groupe de travail

Valider et mettre en œuvre le projet

Recueillir les informations

- Les organigrammes
- Le cycle de vie du produit/service
- L'analyse séquentielle

Rappel analyse fonctionnelle

- Valorisation des fonctions et hiérarchisation
- Validation du besoin

Le chiffrage des coûts par fonction

- Les principes
- Les outils
- La précision
- Les contraintes

La recherche de solutions

- Les techniques de créativité en groupe
- Les limites
- Les résultats

Le choix de la solution et sa mise en œuvre

- Les règles à respecter
- Les essais préalables

Indicateurs de performance

- **Satisfaction stagiaire :**

  ★★★★★

  96.6 %

- Nombre d'apprenants formés : 244 salariés formés en Organisation/Qualité en 2021 (10520 heures de formation)

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre serviceQualité.

Indicateurs mis à jour le 26/09/2022

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

Modalités d'évaluation et d'examen

Utilisation d'une grille de compétences lors des entrainements

Validation

Remise d'une attestation de compétences

Contacts

Contactez votre conseiller▪ère inter :

- DPT 22-29 | Nadia LE CHANU | 02 96 58 69 86
- DPT 35-56 | Corinne PRIGENT | 02 96 58 07 27
- Vitré | Katia CANTIN | 02 99 74 11 89